

LAPORAN KEBERLANJUTAN

TAHUN BUKU 2022



DAFTAR ISI

Daftar Isi	i
Tentang Laporan Keberkelanjutan.....	1
Sambutan Direktur Utama	2
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan	4
Kinerja Ekonomi.....	4
Kinerja Lingkungan	6
Kinerja Sosial	6
Strategi Keberlanjutan.....	7
Fokus Keberlanjutan.....	7
Pemetaan Pemangku Kepentingan	7
Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan.....	8
Profil Perusahaan.....	10
Visi Utama	10
Misi Utama.....	10
Visi Keuangan Berkelanjutan	10
Misi Keuangan Berkelanjutan	10
Nilai-Nilai Perusahaan.....	10
Identitas Perusahaan.....	11
Kegiatan Usaha.....	13
Tata Kelola Keberlanjutan.....	14
Tahapan Implementasi Tata Kelola Keberlanjutan.....	14



Struktur Organisasi.....	15
Penanggungjawab Keuangan Berkelanjutan.....	16
Manajemen Risiko Keuangan Berkelanjutan	16
Anti Korupsi dan Anti <i>Fraud</i>	17
Kinerja Keberlanjutan.....	19
Target dan Strategi Kinerja Keberlanjutan.....	19
Keberlanjutan Kinerja Ekonomi	19
Keberlanjutan Kinerja Sosial	21
Keberlanjutan Kinerja Lingkungan	24
Keberlanjutan Usaha SBV	26

TENTANG LAPORAN KEBERKELANJUTAN

Sejak tahun 2020, PT.Sarana Bali Ventura (SBV) telah menyusun Laporan Keberlanjutan yang mengungkapkan kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), serta informasi terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan untuk disampaikan kepada seluruh pemangku kepentingan. Laporan tahun 2022 ini menyampaikan informasi dan data untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022. Dalam menyusun Laporan Keberlanjutan menggunakan standar dan peraturan yang tertuang dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik yang mewajibkan Lembaga Jasa Keuangan untuk menerbitkan laporan keberlanjutan

Melalui laporan ini Perseroan berharap para pemangku kepentingan bisa memperoleh gambaran lebih menyeluruh dan terbuka mengenai segala aktivitas serta perkembangan kegiatan pembangunan berkelanjutan yang telah dijalankan oleh Perseroan, untuk periode 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022.

Laporan keberlanjutan ini disusun sebagai sumber informasi bagi para investor termasuk para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal. Adapun data keuangan yang digunakan merujuk pada data keuangan yang terdapat dalam Laporan Keuangan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik. Data keuangan juga disajikan dalam 3 (tiga) periode berturut-turut untuk melihat perubahan baik positif ataupun negatif atas kinerja keuangan Perseroan.

Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan terpisah dari Laporan Rencana Bisnis Tahunan maupun Realisasi Bisnis Perseroan. Walaupun diterbitkan terpisah, laporan-laporan tersebut merupakan satu kesatuan yang saling melengkapi.



SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

Pemangku kepentingan yang terhormat,



Atas nama Direksi PT.Sarana Bali Ventura, dengan senang hati dan penuh rasa syukur kehadapanNya kami sampaikan Laporan Keberlanjutan untuk tahun buku 2022 yang disusun sesuai ketentuan dalam POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan Berkelanjutan ini juga merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam memenuhi keterbukaan informasi kepada seluruh pemangku kepentingan, terutama melalui penyampaian kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Perlu kami sampaikan bahwa Perekonomian Bali pada triwulan IV 2022 tercatat masih tumbuh meskipun melandai dibandingkan triwulan sebelumnya. Ekonomi Provinsi Bali tercatat mengalami pertumbuhan sebesar 6,61% (yoy), melambat dibandingkan capaian triwulan sebelumnya yang tercatat sebesar 8,10% (yoy). Pertumbuhan ekonomi Provinsi Bali pada triwulan IV 2022 ditopang oleh meningkatnya kunjungan wisatawan mancanegara dan domestik yang didorong acara puncak KTT G20 *Presidential Summit* serta berlangsungnya Hari Besar Keagamaan Natal dan tahun baru. Selain itu, sejalan dengan semakin meningkatnya kepercayaan global terhadap kualitas pengendalian penyebaran pandemi COVID-19, jumlah maskapai yang kembali membuka rute penerbangan langsung ke Bali juga semakin meningkat. Hal ini didukung pula dengan sejumlah pelonggaran kebijakan yang memberikan iklim positif bagi industri pariwisata di

Provinsi Bali. Dari sisi komponennya, perlambatan sisi pengeluaran terutama terjadi pada konsumsi rumah tangga (RT) dan ekspor jasa, sedangkan peningkatan pertumbuhan masih terjadi untuk sisi investasi dan konsumsi pemerintah. Sementara dari sisi Lapangan Usaha (LU) perlambatan terutama terjadi pada LU Pertanian, LU Industri Pengolahan, LU Konstruksi, LU Perdagangan, dan LU Penyediaan Akmamin, sedangkan peningkatan pertumbuhan terutama terjadi pada LU Transportasi dan LU Administrasi Pemerintahan.

Secara keseluruhan 2022, kinerja perekonomian Bali terus meningkat didorong sejumlah kebijakan yang memberikan stimulus positif terhadap sektor terkait pariwisata ditengah kasus COVID-19 yang semakin melandai. Lebih lanjut, pertumbuhan ekonomi tahun 2022 juga didukung oleh terus berlanjutnya proyek-proyek konstruksi seiring dengan berlanjutnya pembangunan sejumlah



proyek strategis, terutama untuk mendukung kesuksesan pelaksanaan event KTT (*sumber Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bali*)

Di tengah kondisi ekonomi Bali yang semakin membaik tersebut, kinerja operasional SBV juga masih “SEHAT” walau dalam kondisi tidak tersedianya cukup dana yang akan disalurkan kepada calon debitur/pasangan usaha potensial, yang tercermin pada kemampuan SBV mencetak laba sebesar Rp 549 juta dimana terealisasi Rp 286 juta (108,95%) diatas proyeksi dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT) 2022, dengan NPIF 4,61%. Usaha manajemen dan para karyawan dalam menjalankan strategi bisnis dengan baik dan menempatkan kepentingan debitur tanpa meninggalkan aspek kehati-hatian (prudent) sebagai aspek utama, memberikan kontribusi pada keberhasilan yang berkelanjutan.

Kami juga melihat prospek penyaluran pembiayaan Keuangan Berkelanjutan (Sustainable Financing) masih terbuka lebar terkait usaha yang merupakan klasifikasi usaha keuangan berkelanjutan. Sebagai bentuk dukungan terhadap pertumbuhan ekonomi nasional, perseroan masih

tetap berfokus pada penyaluran pembiayaan pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM). Pemberian pembiayaan kepada UKM akan meningkatkan pertumbuhan ekonomi nasional dan mengarah pada pertumbuhan berbasis lingkungan dan sosial.

Kami menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada segenap jajaran Dewan Komisaris yang senantiasa memberikan arahan, melakukan pengawasan, dan memberikan kepercayaan penuh kepada Direksi dalam melaksanakan tugasnya. Kami juga menyampaikan hormat dan terima kasih kepada pemegang saham yang telah memberikan kepercayaan kepada kami dalam melanjutkan pengelolaan Perseroan. Rasa hormat dan terima kasih pun turut kami sampaikan kepada seluruh debitur, mitra kerja, dan masyarakat sekitar wilayah operasi Perseroan yang telah memberikan kepercayaannya kepada kami selama ini. Khusus kepada seluruh insan SBV yang telah bekerja keras dan optimal dalam pencapaian kinerja ini, kami mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya. Kami berharap pencapaian ini dapat menjadi pendorong dalam melakukan perbaikan-perbaikan dan pembenahan demi mencapai keberlanjutan Perusahaan.

Denpasar, 18 April 2022

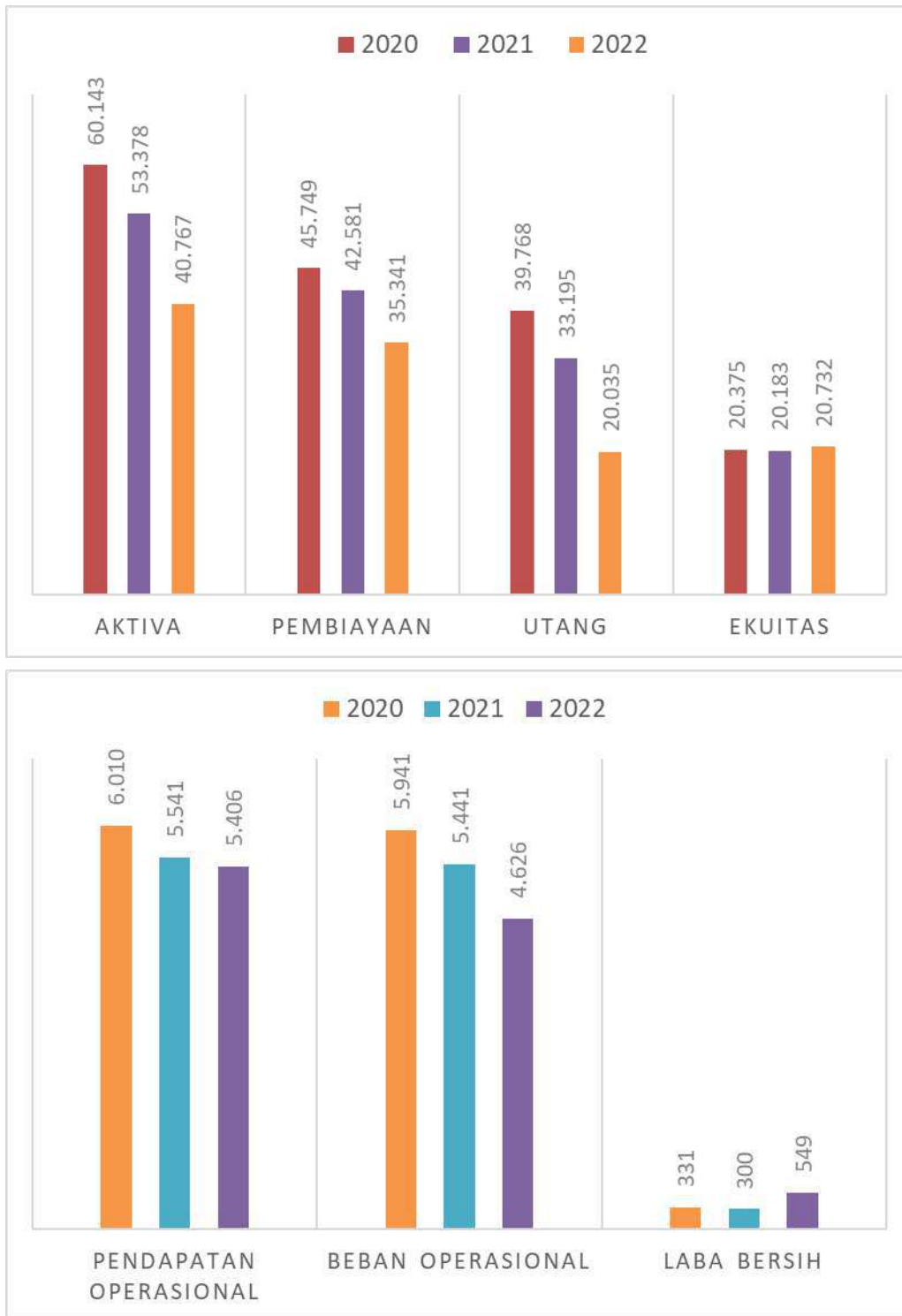


I Made Gunawirawan

Direktur Utama

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

KINERJA EKONOMI



(dalam jutaan rupiah)

Uraian Keuangan	2020	2021	2022
Pendapatan Operasional	6.010	5.541	5.406
Beban Operasional	5.941	5.441	4.626
Laba Bersih	331	300	549
Pembiayaan			
Pembiayaan Usaha Produktif	44.447	40.860	28.593
Penyertaan Saham & Obligasi Konversi	1.302	1.721	6.748
Lingkungan			
Biaya Listrik	72	73	71
Biaya BBM	60	52	66
Biaya Kertas	5	5	6
Biaya Air PDAM	4	4	8
Ratio Keuangan			
	2020	2021	2022
Solvabilitas	66,12%	62,19%	49,15%
ROA	0,65%	0,54%	1,17%
ROE	1,65%	1,47%	2,68%
NPIF netto	3,23%	6,75%	3,69%



Selama tahun 2022 SBV telah menyalurkan pembiayaan pada kegiatan usaha berwawasan lingkungan sebesar Rp.1.202.604.000,-. SBV pada tahun 2022 telah menyalurkan pembiayaan pada UMKM potensial yang ada di Propinsi Bali sebesar Rp.14.353.480.403,-

KINERJA LINGKUNGAN

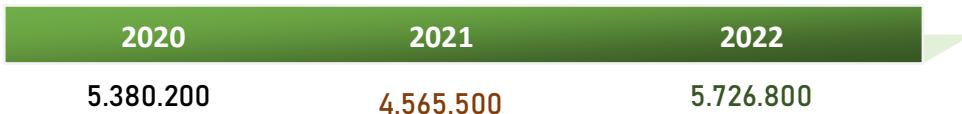
Pemakaian Biaya BBM

(dalam Rupiah)



Pemakaian Kertas

(dalam Rupiah)



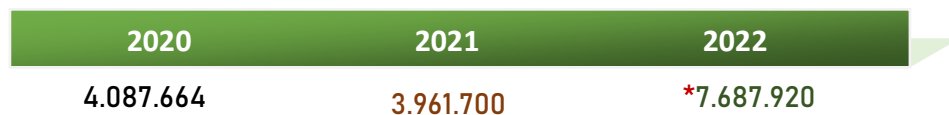
Pemakaian Listrik

(dalam Rupiah)



Pemakaian air PDAM

(dalam Rupiah)



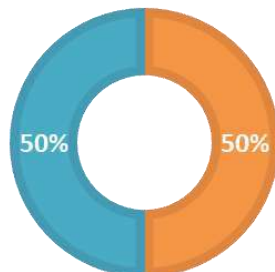
*karena terdapat kebocoran pipa

KINERJA SOSIAL

Komposisi Perempuan SBV

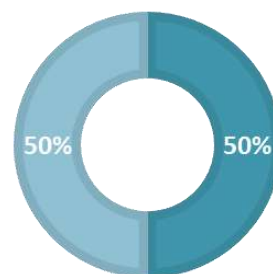
PENGURUS

2021 2022



KARYAWAN

2021 2022



STRATEGI KEBERLANJUTAN

FOKUS KEBERLANJUTAN

Fokus SBV pada debitur dan keuangan berkelanjutan ditujukan untuk mendorong pertumbuhan usaha yang sejalan dengan target pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dimana pelaksanaannya disesuaikan dengan kegiatan yang dijalankan perusahaan dan difokuskan kepada 3 (tiga) aspek utama yakni:

1. Pertumbuhan portofolio pembiayaan dengan prinsip keuangan berkelanjutan
2. Pengembangan kompetensi dan kapasitas modal manusia (internal)
3. Pengelolaan risiko sosial dan lingkungan

PEMETAAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Dalam menentukan fokus keuangan berkelanjutan, SBV melibatkan dan mempertimbangkan kebutuhan pemangku kepentingan, serta dampak positif dan negatif yang ditimbulkan dari setiap keputusan perusahaan. Hal ini ditujukan agar setiap kebijakan dan program yang dilaksanakan tepat pada sasaran.

Pemangku Kepentingan	Metode Pelibatan	Isu Penting	Rencana Strategis
Pemegang Saham dan Investor	<ul style="list-style-type: none">• Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)• Paparan Publik• Akses Informasi	<ul style="list-style-type: none">• Kinerja Keuangan• Arah dan kebijakan strategis• Keberlanjutan usaha	<ul style="list-style-type: none">• Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan• Penyusunan rencana bisnis perusahaan• Penyusunan rencana aksi keuangan berkelanjutan• Penyusunan laporan tahunan
Pemerintah dan Regulator	Pelaporan secara berkala	Kepatuhan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku	Penyampaian laporan secara berkala dan tepat waktu kepada OJK
Karyawan	<ul style="list-style-type: none">• Rapat rutin/ insidental• Gathering karyawan	<ul style="list-style-type: none">• Pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung-jawab• Kesehatan dan keselamatan kerja	<ul style="list-style-type: none">• Kesetaraan dan keadilan dalam rekrutmen, pengembangan kompetensi dan pengembangan karir• Remunerasi yang layak• Tunjangan kesehatan dan kecelakaan kerja• Program pensiun

Debitur/Pasangan Usaha	<ul style="list-style-type: none"> • Survei kepuasan debitur/ pasangan usaha • Sarana pengaduan debitur/ pasangan usaha 	<ul style="list-style-type: none"> • Produk dan Layanan • Keamanan informasi pasangan usaha 	<ul style="list-style-type: none"> • Menciptakan produk yang menarik dan kompetitif • Meningkatkan penggunaan teknologi informasi
Masyarakat	Website dan sarana komunikasi lainnya	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan kesejahteraan ekonomi dan sosial • Informasi aktivitas perusahaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Penggunaan tenaga kerja lokal • Pengembangan UMKM • Pelaksanaan aksi sosial • Pemutakhiran website secara berkala
Media	<ul style="list-style-type: none"> • Paparan publik • Keterbukaan informasi pada website atau media 	Kinerja dan aktivitas perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan <i>public expose</i> • Pemutakhiran website secara berkala

RENCANA AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN

Proses penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), SBV merujuk kepada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Secara prinsip, POJK ini mengatur mengenai Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan yang salah satunya adalah mencakup tentang penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dan Penyusunan Laporan Keberlanjutan. Penyampaian RAKB tahun 2023 telah disampaikan pada tanggal 25 November 2022.

Beberapa faktor penentu yang perlu dikelola perusahaan agar implementasi keuangan berkelanjutan dapat berjalan dengan baik meliputi:

1. Strategi bisnis perusahaan, khususnya terkait penyaluran pembiayaan kepada 12 (dua belas) kategori kegiatan usaha berkelanjutan
2. Kapasitas organisasi
3. Kondisi keuangan dan kapasitas teknis
4. Kerjasama dengan pihak eksternal
5. Strategi komunikasi
6. Sistem pemantauan, evaluasi dan mitigasi
7. Kebijakan pemerintah

Informasi tentang program dan target keuangan berkelanjutan yang akan ditempuh SBV ditunjukkan sebagai berikut:

No	Tahun	Target Kegiatan Prioritas	Indikator Keberhasilan
1	2022	Penyusunan pedoman internal yang mendukung praktek ramah lingkungan dalam kegiatan operasional SBV	SK Direksi yang wajib dilaksanakan di lingkungan perusahaan
		Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk mengelola fungsi keuangan berkelanjutan	Sebanyak 40% dari total pengurus, pejabat eksekutif dan Venture Capital Officer (VCO) telah mengikuti pelatihan tentang keuangan berkelanjutan dan sejenisnya
2	2023	Inisiasi portofolio produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan	Disesuaikan dengan sumber dana yang ada SBV
		Pelaksanaan edukasi eksternal	Edukasi kepada debitur katagori kegiatan usaha berkelanjutan
3	2024	Pengembangan portofolio produk dan/jasa keuangan berkelanjutan	Disesuaikan dengan sumber dana yang ada di SBV
		Menyusun sistem pengawasan dan pelaporan penerapan keuangan berkelanjutan.	SK Direksi
4	2025	Melakukan kajian-kajian terkait : <ul style="list-style-type: none"> Kesesuaian produk dan/atau jasa yang sudah ada dengan kriteria kegiatan usaha Permintaan pasar terhadap produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan 	Telah dilakukan kajian terhadap pembiayaan usaha yang ada dan hasilnya dijadikan sebagai acuan pembuatan SOP
		Menyusun sistem pengawasan dan pelaporan penerapan keuangan berkelanjutan.	SK Direksi

PROFIL PERUSAHAAN

VISI UTAMA



Menjadi lembaga pembiayaan alternatif terbaik dan terpercaya bagi usaha kecil, menengah dan koperasi dalam pelayanan jasa keuangan dan konsultasi manajemen yang ada di daerah Bali.

MISI UTAMA

Menumbuhkan dan meningkatkan produktifitas serta semangat kewirausahaan pengusaha kecil, menengah dan koperasi agar dapat menjadi pengusaha yang tangguh dan mandiri, serta meningkatkan nilai tambah investasi pemegang saham dan tempat berkarya yang sehat bagi karyawan.



VISI KEUANGAN BERKELANJUTAN



Menjadi lembaga pembiayaan alternatif terbaik dan terpercaya bagi usaha kecil, menengah dan koperasi dalam pelayanan jasa keuangan dan konsultasi manajemen yang ada di daerah Bali serta memperhatikan kelestarian lingkungan dengan meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan.

MISI KEUANGAN BERKELANJUTAN

Dalam upaya mewujudkan visi keuangan berkelanjutan, SBV memiliki misi keuangan berkelanjutan yang juga merupakan misi utama SBV yaitu menumbuhkan dan meningkatkan produktifitas serta semangat kewirausahaan pengusaha kecil, menengah dan koperasi agar dapat menjadi pengusaha yang tangguh dan mandiri, serta meningkatkan nilai tambah investasi pemegang saham dan tempat berkarya yang sehat bagi karyawan.



NILAI-NILAI PERUSAHAAN



SBV selalu berupaya untuk senantiasa berkontribusi dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia, khususnya di provinsi Bali, yang dilaksanakan melalui strategi utama yakni melalui peningkatan pertumbuhan portofolio pembiayaan yang sesuai dengan prinsip keuangan berkelanjutan, disertai dengan pengembangan kompetensi dan kapasitas SDM internal secara berkesinambungan serta penerapan aspek sosial dan lingkungan hidup kedalam pengelolaan risiko.

IDENTITAS PERUSAHAAN



Nama Perusahaan

PT. Sarana Bali Ventura



Bidang Usaha

Modal Ventura



Dasar Hukum Pendirian

Akta Nomor 79

Notaris I Made Puryatma, SH

Keputusan Menteri Keuangan :

Nomor 591/KMK.017/1994

Modal Dasar

Rp. 50 milyar



Tanggal Pendirian

10 Desember 1994



Modal Disetor

Rp. 12,572 milyar



Jaringan

- 1 Kantor Pusat
- 2 Kantor Cabang



Jumlah Karyawan

26 Orang

ALAMAT KANTOR

KANTOR PUSAT DENPASAR

Jl. Diponegoro No. 150 Komplek IDT/Genteng Biru Blok B 23-24 Denpasar

Telp. 0361-222957, 262304, 262308

E-mail : balivent@yahoo.co.id

www.saranabaliventura.co.id

KANTOR CABANG SINGARAJA

Jl. Diponegoro No. 117 Singaraja

Telp. 0362-23328

E-mail : mikrobalivent@yahoo.co.id

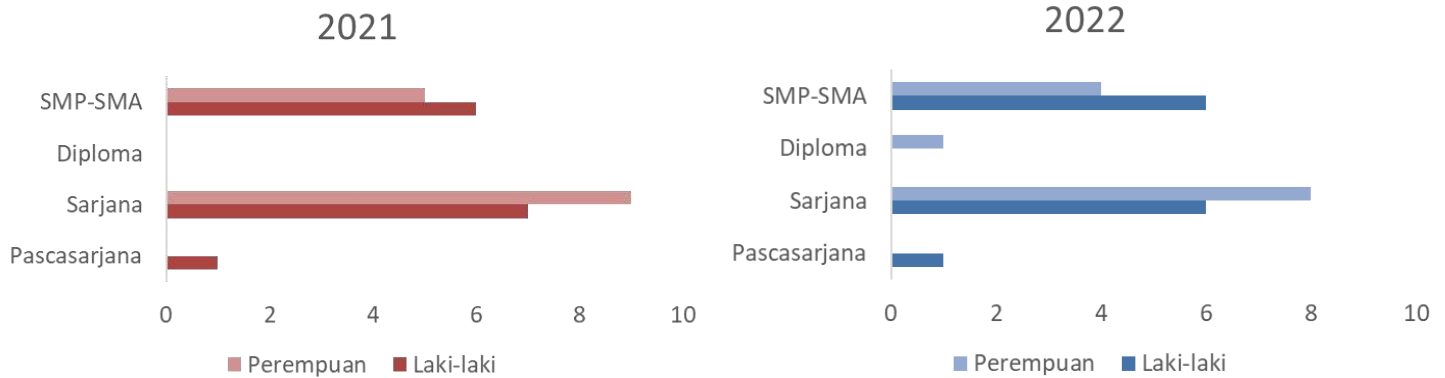
KANTOR CABANG NEGARA

Jl. Pahlawan No. 12 Negara

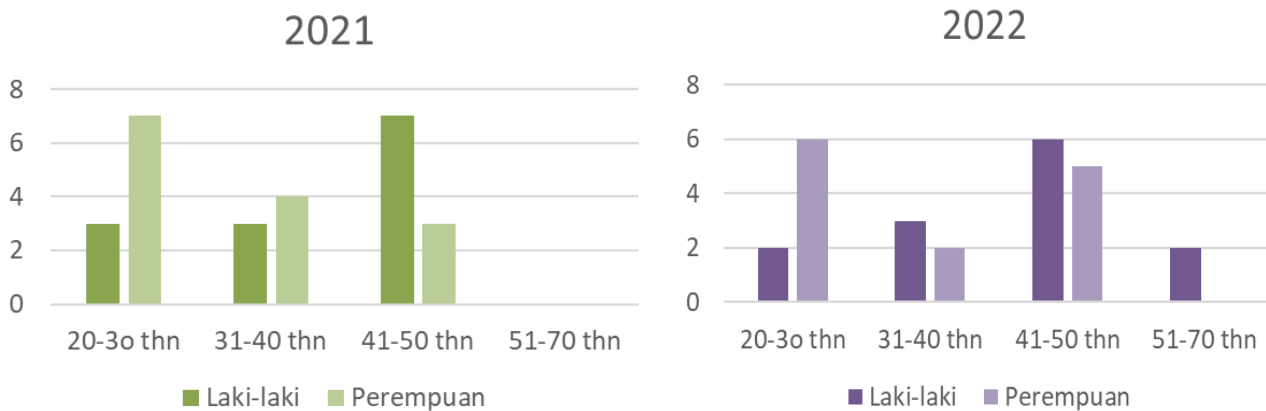
Telp. 0365-41394

E-mail : baliventngr@yahoo.co.id

Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan



Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

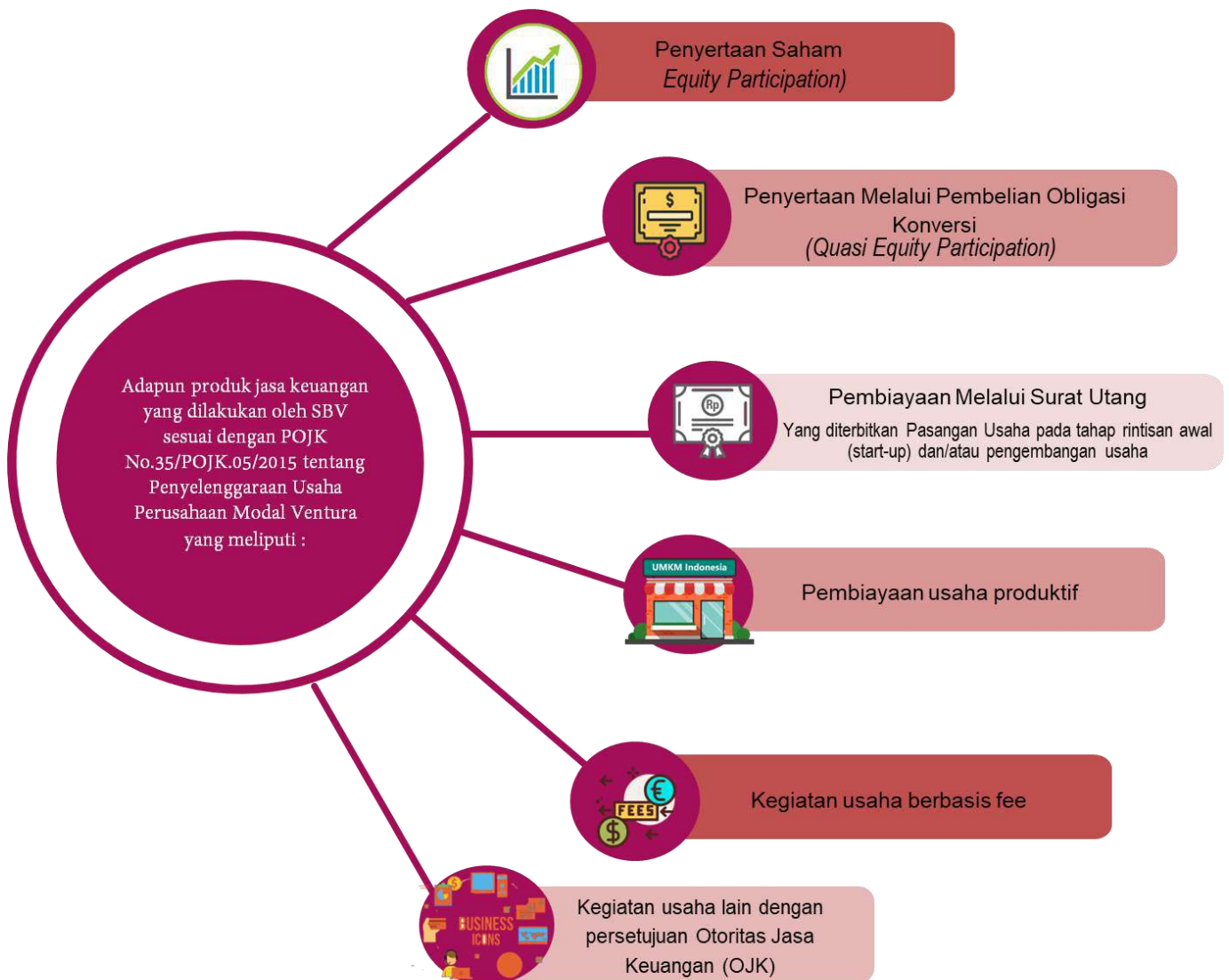


Keanggotaan Organisasi

Nama Asosiasi	Kedudukan dalam Asosiasi	Lingkup
Asosiasi Modal Ventura Seluruh Indonesia (AMVESINDO)	Anggota	Nasional
Forum Komunikasi Modal Ventura Daerah (FKMVD)	Anggota	Nasional
Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK)	Anggota	Nasional
Forum Komunikasi Lembaga Jasa Keuangan (FKLJK)	Wakil Ketua Bidang	Daerah

KEGIATAN USAHA

Dalam menjalankan usahanya, SBV telah memperoleh izin untuk melakukan kegiatan usaha di bidang pembiayaan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia. Anggaran Dasarnya telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia tertanggal 13-10-1995 (tiga belas Oktober seribu sembilan ratus sembilan puluh lima) nomor : 82, Tambahan nomor : 8512/1995. Dalam rangka memberikan kemudahan akses layanan terhadap produk, SBV selalu berinovasi dan menyesuaikan dengan perkembangan teknologi yang ada dengan tetap memperhatikan ketentuan dan peraturan yang berlaku.



TAHAPAN IMPLEMENTASI TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Pelaksanaan keuangan berkelanjutan di SBV disertai dengan implementasi tata kelola keberlanjutan dengan tahapan sebagai berikut:

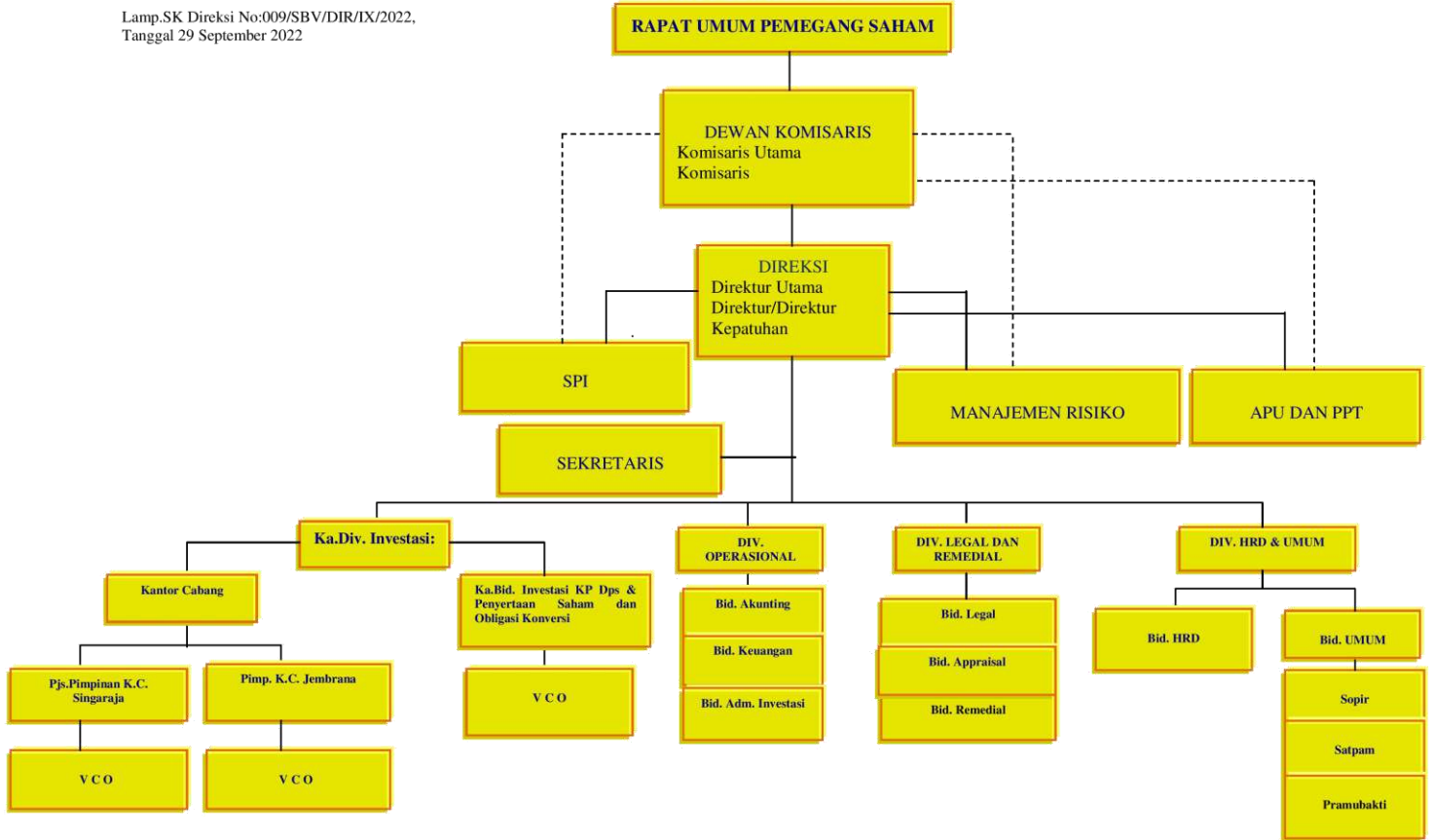
1. Tahap Persiapan, meliputi:
 - a. Edukasi Intern
 - b. Identifikasi unit yang terkait keuangan berkelanjutan
 - c. Evaluasi RAKB jangka pendek dan jangka panjang untuk di sesuaikan dengan aspek keuangan berkelanjutan
2. Tahap Implementasi Awal, meliputi:
 - a. Pengembangan kompetensi SDM
 - b. Penunjukan unit tertentu yang bertanggungjawab terhadap pelaksanaan keuangan berkelanjutan
 - c. Pengelolaan lingkungan internal yang ramah lingkungan hidup
 - d. Penyesuaian klasifikasi kegiatan usaha perusahaan dengan kriteria dan kategori kegiatan usaha berkelanjutan
3. Tahap Implementasi Lanjutan, meliputi:
 - a. Pengembangan SDM tingkat lanjut
 - b. Pengembangan portofolio
 - c. Pengawasan dan Pelaporan
 - d. Penyusunan sistem pengelolaan bisnis yang mengintegrasikan komponen sosial, lingkungan hidup dan tata kelola dalam pengelolaan risiko
 - e. Edukasi debitur
4. Tahap Implementasi penuh, dimana SBV menargetkan dapat mencapai visi dan misi keuangan berkelanjutan. Di tahun 2022, SBV sampai pada tahap implementasi keuangan berkelanjutan. Perusahaan mulai merancang untuk membangun sistem keuangan berkelanjutan sesuai dengan fokus bisnis yang dijalankan. Kualitas penerapannya akan ditingkatkan secara berkala, sesuai dengan yang telah disusun dalam RAKB SBV.

STRUKTUR TATA KELOLA



Lamp.SK Direksi No:009/SBV/DIR/IX/2022,
Tanggal 29 September 2022

STRUKTUR ORGANISASI PT. SARANA BALI VENTURA



PENANGGUNGJAWAB KEUANGAN BERKELANJUTAN

Secara keseluruhan Aksi Keuangan Berkelanjutan dikelola oleh Bagian Manajemen Risiko, dengan didukung oleh Bagian Investasi, Bagian Operasional dan Bagian SDM. Adapun rincian unit kerja berikut dengan pejabat yang berkaitan dengan Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan, adalah sebagai berikut :

Pejabat	Tugas & Wewenang
Direksi	<ul style="list-style-type: none">• Bertanggungjawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan secara keseluruhan
Manajemen Risiko	<ul style="list-style-type: none">• Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan• Bertanggung jawab kepada Direksi terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan secara keseluruhan melalui laporan RAKB dan Laporan Berkelanjutan yang diserahkan kepada OJK.
Bagian Investasi	<ul style="list-style-type: none">• Mendukung melalui data untuk penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan• Memproyeksikan Pertumbuhan Penyaluran Kredit Kepada Kegiatan Usaha• Menyalurkan pembiayaan, penyertaan saham dan atau penyertaan melalui pembelian obligasi konversi kepada kegiatan usaha berkelanjutan.• Mengelola Program Aksi Keuangan Berkelanjutan
Bagian Operasional (Akunting, Keuangan, dan Administrasi Investasi)	<ul style="list-style-type: none">• Pelaporan Bulanan Realisasi Penyaluran pembiayaan kepada Kegiatan Usaha• Monitoring Penyaluran Dana Kegiatan Usaha Berkelanjutan.
Bagian SDM	<ul style="list-style-type: none">• Melakukan rekrutmen karyawan untuk mengisi unit khusus pengelola keuangan berkelanjutan• Membuat SK penunjukan/penugasan kepada karyawan untuk pengelolaan dan pembuatan laporan RAKB dan laporan berkelanjutan.• Melakukan pelatihan peningkatan kompetensi terkait program keuangan berkelanjutan dan penyusunan anggaran untuk kegiatan pelatihan tersebut.• Menyusun Pedoman Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan

MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN BERKELANJUTAN

Dalam implementasi Keuangan Berkelanjutan pada sektor UMKM, SBV mengukur dan melakukan manajemen risiko. Risiko pada sektor UMKM yang teridentifikasi, di kelengkapan dokumen terutama perizinan terkait lingkungan, pengelolaan SDM yang berisiko pada aspek sosial dan HAM, hingga kelengkapan dokumen pendirian usaha yang mempersulit pengajuan pembiayaan. SBV melakukan *screening* dokumen pengajuan pembiayaan termasuk pemantauan melalui SLIK, *screening* usaha calon debitur UMKM, hingga melakukan kunjungan ke lokasi usaha dalam rangka memitigasi risiko pembiayaan

terkait lingkungan, sosial dan tata kelola (LST). Berdasarkan *due diligence* yang telah dilakukan, calon debitur yang berisiko tinggi akan diberikan catatan dan secara otomatis pengajuan pembiayaan tersebut tidak dapat disetujui oleh komite investasi.

ANTI KORUPSI DAN ANTI *FRAUD*

Salah satu bentuk pengelolaan risiko adalah dengan meningkatkan kualitas implementasi praktik-praktik bisnis yang sehat dan bersih dari tindakan kecurangan/penipuan (*fraud*) maupun tindakan pidana korupsi. Hasil dari pengelolaan risiko ini adalah jumlah *fraud* yang terjadi bisa diminimalisir.

Jumlah Kasus Fraud


Uraian	Pihak Pelaku					
	Dewan Komisaris dan Direksi		Karyawan Tetap		Karyawan Tidak Tetap	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total Fraud	-	-	-	-	-	-
Telah diselesaikan	-	-	-	-	-	-
Dalam Proses Penyelesaian	-	-	-	-	-	-
Belum diupayakan penyelesaian	-	-	-	-	-	-
Telah ditindaklanjuti melalui proses hukum	-	-	-	-	-	-

Tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam melaksanakan RAKB, Perseroan menghadapi berbagai tantangan penerapan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan, di antaranya:

1. Adanya kesenjangan pengetahuan dalam pemahaman dan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) mengenai implementasi Keuangan Berkelanjutan.
2. Keterbatasan ruang gerak Perseroan.
3. Terdapat kebijakan Pemerintah yang belum bersifat *mandatory*, sehingga tingkat pemenuhan/kepatuhan debitur masih lemah.
4. Masih terbatasnya Proyek Hijau (*Green Project*) di Bali sehingga prinsip pembiayaan hijau (*green financing*) belum dapat diterapkan sepenuhnya.

Dalam menghadapi tantangan dan berbagai risiko yang berpotensi menghambat pencapaian target dalam Keuangan Berkelanjutan, maka diperlukan pengelolaan risiko secara komprehensif dan terintegrasi. Untuk itu diperlukan penerapan tatakelola manajemen Perseroan yang kuat, yang berfungsi meningkatkan transparansi dalam seluruh proses manajemen risiko. Selain itu, Perseroan juga menjadikan manajemen risiko sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari budaya, aktivitas operasional, dan proses pengambilan



keputusan. Pada level operasional manajemen risiko sehari-hari, Perseroan melibatkan seluruh jajaran dalam organisasi mulai dari Direksi, manajemen senior dan seluruh karyawan.

Selain pengelolaan risiko, Perseroan juga melakukan mitigasi risiko, antara lain melalui pelaksanaan peningkatan kapasitas pemahaman Keuangan Berkelanjutan, diantaranya:

1. Melakukan pelatihan internal di seluruh jenjang organisasi.
2. Melakukan sosialisasi.
3. Melakukan pelatihan internal pada sektor-sektor industri yang menjadi fokus Perseroan.

KINERJA KEBERLANJUTAN

TARGET DAN STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN

Dalam mengupayakan keberlanjutan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan, SBV menetapkan target dan strategi pencapaian agar kebijakan, program, dan inisiatif SBV lebih terarah.

Target Keberlanjutan	Strategi Pencapaian	Indikator Pencapaian
Pengembangan kapasitas internal perusahaan terkait pemahaman risiko sosial dan lingkungan dalam kaitannya dengan pemenuhan target keberlanjutan.	Meningkatkan pemahaman karyawan perusahaan khusus unit penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none">• Peningkatan kapasitas pengurus terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan• Peningkatan kompetensi karyawan Satuan Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan• Melakukan pelatihan kepada VCO• Pelatihan penyusunan Laporan Keuangan Berkelanjutan• Terlaksananya kampanye peduli lingkungan
Peningkatan portofolio pembiayaan yang tergolong kategori kegiatan usaha berkelanjutan	Meningkatkan portofolio pembiayaan pada pasangan usaha yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	Adanya peningkatan portofolio pembiayaan pada debitur/pasangan usaha yang mempunyai usaha sesuai dengan kriteria keuangan berkelanjutan.

KEBERLANJUTAN KINERJA EKONOMI

SBV berkomitmen untuk mewujudkan kinerja berkelanjutan melalui konsep dasar ekonomi yang berwawasan lingkungan. SBV mendorong agar setiap jenis kegiatan ekonomi harus memperhatikan kelestarian lingkungan. Upaya ini dilakukan melalui penyaluran pembiayaan yang sesuai dengan penerapan keuangan berkelanjutan.

Permasalahan dan Isu Penerapan RAKB

Perseroan telah menerapkan aspek keberlanjutan dan prinsip Keuangan Berkelanjutan, serta menjalankan rencana aksi jangka pendek yang menjadi prioritas dalam RAKB 2022. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan, permasalahan yang dihadapi Perusahaan dalam menjalankan RAKB 2022, antara lain:

1. Keterbatasan sumber dana SBV terutama yang berasal dari pinjaman
2. Kekurang pedulian masyarakat terhadap perlindungan lingkungan berkelanjutan
3. Ekosistem ekonomi yang belum mendukung bisnis keuangan yang berkelanjutan.

Dengan mengoptimalkan sumber dana yang ada, melakukan efisiensi operasional dan tentu saja penyaluran pembiayaan yang memperhatikan keberlanjutan lingkungan, SBV masih dapat membukukan laba bersih sebesar Rp 549 juta di tahun 2022.

Pencapaian kinerja SBV ditunjukkan sebagai berikut.

(dalam jutaan rupiah)

Uraian Keuangan	2020	2021	2022
Pendapatan Operasional	6.010	5.541	5.406
Beban Operasional	5.941	5.441	4.626
Laba Bersih	331	300	549
Pembiayaan			
Pembiayaan Usaha Produktif	44.447	40.860	28.593
Penyertaan Saham & Obligasi Konversi	1.302	1.721	6.748
Lingkungan			
Biaya Listrik	72	73	71
Biaya BBM	60	52	66
Biaya Kertas	5	5	6
Biaya Air PDAM	4	4	8

Portofolio Pembiayaan

Kontribusi SBV dalam mendukung pembangunan nasional melalui pemberian pembiayaan ini di berbagai sektor ekonomi, sebagai berikut ditunjukkan berikut:

Pemberian Pembiayaan Berdasarkan Sektor Ekonomi

(dalam jutaan Rupiah)

Sektor Ekonomi	2020		2021		2022	
	Rp	%	Rp	%	Rp	%
Industri	7.385,41	16,14%	7.481,59	17,57%	5.175,41	11,31%
Jasa	7.376,60	16,12%	6.098,34	14,32%	3.622,77	7,92%
Konstruksi	102,66	0,22%	85,05	0,20%	48,06	0,11%
Perdagangan	23.655,42	51,71%	21.822,09	51,25%	21.901,40	47,87%
Pertanian dan Peternakan	2.353,83	5,15%	2.334,51	5,48%	1.202,60	2,63%
Transportasi	4.875,45	10,66%	4.759,43	11,18%	3.390,31	7,41%
Total	45.749,37	100%	42.581,01	100%	35.340,55	77%

Pemberian Pembiayaan Berdasarkan Wilayah

(dalam jutaan Rupiah)

Wilayah	2022		2021		2020	
	Rp	%	Rp	%	Rp	%
Badung	5.602,41	12,25%	4.770,78	11,20%	2.835,77	8,02%
Bangli	194,57	0,43%	675,47	1,59%	645,28	1,83%
Buleleng	11.838,79	25,88%	11.216,88	26,34%	9.412,61	26,63%
Denpasar	8.202,08	17,93%	7.663,83	18,00%	9.304,55	26,33%
Gianyar	2.072,06	4,53%	1.345,21	3,16%	883,12	2,50%
Jembrana	7.803,42	17,06%	7.105,72	16,69%	6.311,97	17,86%
Karangasem	200,00	0,44%	133,33	0,31%	291,68	0,83%
Klungkung	855,33	1,87%	866,90	2,04%	667,78	1,89%
Tabanan	6.944,04	15,18%	6.585,24	15,47%	3.506,88	9,92%
Jawa Barat	1.403,68	3,07%	1.399,68	3,29%	662,92	1,88%
Merauke, Papua	100,00	0,22%	-	0,00%	-	0,00%
NTT	532,99	1,17%	817,99	1,92%	817,99	2,31%
Total	45.749,37	100,00%	42.581,03	100,00%	35.340,55	100,00%

KEBERLANJUTAN KINERJA SOSIAL

SBV sebagai pelaku industri modal ventura berperan sebagai salah satu penggerak perekonomian. Kendati demikian, SBV juga berperan dalam melaksanakan tanggung jawab sosial dan lingkungan yang berkesinambungan sehingga akhirnya dapat menciptakan keberlanjutan tatanan sosial yang berorientasi pada lingkungan secara luas. Perseroan senantiasa berupaya menghasilkan kinerja terbaik dengan berkontribusi terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan di wilayah Provinsi Bali.

Menjadi modal ventura yang Berkelanjutan, Berdampak Positif bagi Karyawan, Debitur, maupun Masyarakat

Berdasarkan identifikasi pemangku kepentingan, debitur, karyawan, dan masyarakat merupakan pemangku kepentingan yang dinilai sangat signifikan. Karenanya Perseroan memiliki komitmen untuk selalu memperhatikan kebutuhan dari para debitur, karyawan, maupun masyarakat.

Perseroan menyadari, hubungan yang baik dengan debitur akan menciptakan keberlanjutan Perusahaan dan pertumbuhan bisnis yang optimal. SBV pun berusaha untuk terus meningkatkan kepuasan debitur, dengan cara menyediakan produk dan layanan yang sesuai dengan kebutuhan debitur. Sedangkan untuk karyawan, Perseroan berkomitmen untuk memenuhi hak-hak normatif karyawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan menilai, karyawan adalah aset terpenting Perusahaan dalam

menjalankan kegiatan usaha. Karyawan yang memiliki kapabilitas dan keterampilan yang optimal, menjadi salah satu kunci keberhasilan usaha Perseroan. Untuk itu, Perseroan melakukan berbagai program pengembangan kompetensi dan kapasitas karyawan dengan mengadakan program pendidikan dan pelatihan. Mengingat karyawan adalah aset terpenting Perusahaan, SBV senantiasa memperhatikan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dengan melakukan semua upaya tersebut, SBV bisa menjadi tempat kerja pilihan bagi warga Provinsi Bali dan sekitarnya.

Perseroan juga senantiasa menjalankan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) secara berkesinambungan dengan menyediakan anggaran yang cukup. Langkah ini dilakukan Perseroan dalam rangka membangun hubungan baik khususnya dengan masyarakat sekitar. Komitmen SBV dalam menjalankan bisnisnya selalu memperhatikan kepentingan para pemangku kepentingan. Tentunya hal itu juga didasari pada ketaatan Perusahaan terhadap peraturan yang berlaku.

Komitmen SBV terhadap Pengembangan SDM

Sumber Daya Manusia (SDM) dinilai sebagai salah satu pemangku kepentingan yang menjadi ujung tombak dan penentu keberhasilan Perseroan dalam mewujudkan visi dan misi Perusahaan. Sebagai mitra yang strategis, pengelolaan SDM dilakukan dengan cara melakukan pengembangan dan peningkatan kualitas SDM. Untuk membantu meningkatkan kesejahteraan Perusahaan, SBV selalu berupaya untuk memenuhi hak-hak karyawan sesuai dengan

ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yakni Bab IV Ketenagakerjaan Undang-undang No.11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja. SBV senantiasa menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman dengan selalu memprioritaskan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) bagi karyawan. Pada tahun 2022, jumlah karyawan Perseroan mencapai 26 orang, dengan latar belakang pendidikan, usia, dan jenis kelamin yang beragam. Jumlah ini mengalami penurunan 7% atau berkurang 2 (dua) orang dibanding tahun 2021.

Rekrutmen dan Perputaran Karyawan

Dalam melakukan sistem rekrutmen karyawan, Perusahaan berkomitmen untuk bersifat terbuka dan tanpa diskriminasi bagi setiap orang selama memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan. SBV memberikan kesempatan yang sama untuk penduduk lokal terhadap berbagai posisi pekerjaan yang dibutuhkan. Pemenuhan kebutuhan jumlah SDM ini mengacu pada perencanaan tenaga kerja sesuai dengan estimasi perhitungan jumlah karyawan pensiun, pergantian karyawan, dan ekspansi

Keberagaman, Kesejahteraan Kesempatan Kerja, dan Non-Diskriminasi

Perseroan menyadari keberagaman memberi dampak positif bagi kemajuan usaha. Perusahaan pun selalu menghormati adanya perbedaan keberagaman suku, agama, ras, warna kulit, jenis kelamin, pendapat politik, keturunan, pendidikan, dan asal usul sosial. Pengangkatan kandidat karyawan berdasarkan atas hasil seleksi, hasil evaluasi kinerja dan orientasi calon karyawan. Perusahaan juga memberikan kesempatan

yang sama bagi semua karyawan, baik pria dan wanita, tanpa memandang perbedaan etnik, agama, ras, kelas, *gender*, maupun kondisi fisik dalam menjalani program rekrutmen calon karyawan

Adapun jumlah karyawan wanita Perseroan per 31 Desember 2022 adalah 13 (tiga belas) orang atau sebesar 50% dari jumlah keseluruhan karyawan SBV. Persentase ini menunjukkan bawah Perusahaan menganut prinsip kesetaraan *gender*, terutama terhadap karyawan yang memegang jabatan kunci di Perusahaan. Prinsip kesetaraan *gender* juga diterapkan dalam hal penerapan remunerasi. Tidak terdapat perbedaan antara gaji dasar karyawan laki-laki dan perempuan dengan golongan yang sama. Dalam pelaksanaan pengelolaan SDM, Perseroan juga tidak pernah melakukan diskriminasi kepada para karyawannya. Proses seleksi dan penilaian kinerja karyawan selalu mengacu pada kebutuhan, kapabilitas, dan kinerja masing-masing individu karyawan Perseroan. Selama tahun pelaporan, tidak terdapat insiden diskriminasi terhadap karyawan. Oleh karena nihil kasus maka tidak ada remediasi yang sedang maupun telah diterapkan oleh Perusahaan.

Tunjangan dan Kesejahteraan Karyawan

Perseroan menerapkan kebijakan remunerasi karyawan tanpa diskriminasi dan berdasarkan pada posisi, masa kerja, serta pencapaian kinerja. Perseroan menetapkan struktur pengupahan dan skala pengupahannya sesuai dengan aturan dan

mengevaluasinya secara berkala tanpa membedakan gender. Perseroan juga memastikan remunerasi dan tunjangan diberikan kepada seluruh karyawan, baik karyawan tetap maupun tidak tetap, yang terdiri dari gaji, tunjangan, cuti dan asuransi.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Perseroan selalu berupaya menciptakan sekaligus menjamin lingkungan kerja yang layak dan aman bagi setiap insan Perusahaan dengan cara memenuhi hak-hak karyawan berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja. Perseroan juga berkomitmen untuk menjaga Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) para karyawannya.

Pemberdayaan Masyarakat

Dalam upaya menumbuhkan kebersamaan serta sebagai bentuk Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL), pada tanggal 20 Oktober 2022 SBV menyerahkan bantuan tempat sampah dan alat kebersihan untuk lingkungan Kampus Universitas Tabanan, SBV juga menyalurkan bantuan kemanusiaan kepada korban Gempa di Cianjur, Jawa Barat yang terjadi pada hari Senin, 21 November 2022 yang mana telah menyebabkan banyak korban jiwa dan luka-luka serta kehilangan tempat tinggal. Bantuan tersebut disalurkan melalui *Medco Foundation*



Di bidang Pendidikan, perusahaan melaksanakan Kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang merupakan kebijakan yang diberlakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Program ini mempunyai tujuan untuk meningkatkan pemahaman, pengetahuan dan keterampilan masyarakat dalam mengelola sumber daya keuangan serta meningkatkan kesejahteraannya. Pada tanggal 20 Oktober 2022, SBV melaksanakan Literasi dan Inklusi Keuangan di Kampus Universitas Tabanan, dengan tema “Inklusi Keuangan Meningkat, Perekonomian semakin kuat”. Kegiatan ini diikuti oleh 50 orang mahasiswa dan 20 orang dosen di Lingkungan Kampus Universitas Tabanan.



KEBERLANJUTAN KINERJA LINGKUNGAN

SBV beroperasi di wilayah yang jauh dari area konservasi keanekaragaman hayati ataupun area yang dilindungi. Tidak ada dampak negatif langsung dari kegiatan operasional Perseroan. Namun demikian, kami menyadari bahwa masih ada potensi dampak negatif secara tidak langsung, yang ditimbulkan oleh debitur yang kegiatan usahanya berdampak langsung dengan lingkungan hidup. Oleh sebab itu, SBV memastikan bahwa setiap pembiayaan telah memenuhi peraturan perundangan dalam bidang lingkungan

dan sosial, untuk mencegah dampak negatif dari operasional para debitur. Atas dukungan dari seluruh karyawan dan pemangku kepentingan dalam menjalankan inisiatif lingkungan, SBV tidak menerima pengaduan terkait masalah lingkungan ataupun insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan pada aspek lingkungan

Pembiayaan Kegiatan Usaha Berkelanjutan

Secara umum, seluruh proses pemberian pembiayaan di SBV dilakukan sesuai ketentuan yang berlaku di SBV dan disetujui oleh Komite Investasi. Namun, secara khusus dalam pengelola kredit yang berisiko pada lingkungan, sosial dan tata kelola (LST), SBV menerapkan kebijakan mengenai tidak memberikan pembiayaan kepada calon debitur yang mempunyai usaha dengan risiko, antara lain:

Usaha yang *high risk*

	Dilarang oleh Pemerintah		Penjualan dan Produksi Narkotika		<i>Politically Exposed Person (PEP)</i>		Perjudian dan Pencucian Uang
	Penebangan Liar		Senjata		Perdagangan Hewan yang Dilindungi		Pelanggaran Hak Masyarakat
	Kerja paksa, eksploitasi anak, pelanggaran hak asasi manusia		Dilarang oleh Pemerintah apabila Menghancurkan situs warisan dunia				

Penggunaan Energi

Energi yang digunakan terbagi menjadi 2 (dua), yakni penggunaan listrik dan penggunaan bahan bakar minyak (BBM). Penggunaan listrik mencakup penerangan, peralatan elektronik kantor dan pendingin ruangan. Energi listrik yang digunakan berasal dari pasokan Perusahaan Listrik Negara (PLN). Sedangkan, penggunaan BBM antara lain bensin yang digunakan untuk transportasi dinas kantor. Selama tahun 2022 SBV terus melakukan upaya-upaya untuk melakukan penghematan energi di antaranya:

- Pemadaman lampu ruang kerja segera setelah pulang kantor.
- Efisiensi penggunaan lampu apabila tidak digunakan

- Pemakaian lampu hemat energi
- Pada saat Hari Raya Nyepi dilakukan pemadaman listrik kantor secara keseluruhan
- Pengaturan suhu AC di kisaran 23°C – 25°C
- Membatasi perjalanan dinas dan menggantikannya dengan komunikasi langsung jarak jauh (*teleconference*)

Penggunaan Air

SBV menggunakan air dari PAM untuk mendapatkan air bersih. Meski demikian, perusahaan berupaya melakukan penghematan air dilingkungan kerja dengan mengkampanyekan program penghematan air, mengambil air secukupnya dan melaporkannya apabila ada kebocoran keran. Diharapkan dengan ini dapat menimbulkan rasa peduli karyawan terhadap penggunaan air secara bertanggungjawab.

Penggunaan Kertas

Dalam kegiatan operasional SBV, Dalam kegiatan operasional penggunaan kertas tidak bisa dihindari sehingga kami berupaya untuk meminimalkan penggunaan dengan cara konvensional seperti :

- Penghematan kertas secara konvensional dilakukan melalui pemanfaatan kertas bekas dan meningkatkan digitalisasi/komputerisasi
- Melakukan pengurangan percetakan *hardcopy* untuk laporan operasional rutin yang diwajibkan

Peningkatan Produktivitas dengan Tanaman Hijau

Tanaman hijau di area lingkungan kantor dapat memberikan efek positif bagi kesehatan dan semangatkerja bagi karyawan. Kantor SBV tidak mempunyai halaman sendiri karena terletak di daerah pertokoan pusat kota yang padat, namun sepanjang jalan di pertokoan banyak terdapat pepohonan menambah kesan segar bagi siapa saja yang melintas.

KEBERLANJUTAN USAHA SBV

Keberadaan SBV tidak semata-mata hanya menjalankan bisnis dan menghasilkan laba, namun ingin memberikan value bagi pemangku kepentingan, terutama dampak ekonomi tidak langsung bagi masyarakat. Salah satu pendorong pemulihan ekonomi di Indonesia adalah pergerakan dari kelompok Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) yang jumlahnya sangat signifikan. Keberadaan UMKM juga merupakan pencipta rantai pasokan yang berkelanjutan di Indonesia. Di masa pandemi COVID-19, kelompok UMKM sangat memerlukan dukungan dan perhatian untuk bangkit kembali. Peran SBV dalam pemulihan ekonomi nasional salah satunya dengan menyalurkan pembiayaan ke UMKM. Peran tersebut terus dilakukan SBV yang tetap fokus kepada pemberdayaan UMKM.

Melalui literasi, inklusi keuangan, pembinaan kepada sektor UMKM binaan, hingga pemberdayaan masyarakat, kami ingin berkontribusi mendukung target capaian berkelanjutan di Indonesia. Upaya SBV dalam memberikan dampak juga dilakukan melalui Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang setiap tahun rutin dilaksanakan.



Sarana Bali Ventura



WWW. SARANABALIVENTURA.CO.ID
JL. DIPONEGORO NO. 150 KOMPLEK IDT/ GENTENG BIRU BLOK B 23-24 DENPASAR
EMAIL: BALIVENT@YAHOO.CO.ID | TELEPON (0361) 222957